



**PENGARUH KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA, POLITIK
PENGANGGARAN, PERENCANAAN DAN INFORMASI
PENDUKUNG TERHADAP SINKRONISASI DOKUMEN APBD
DENGAN DOKUMEN KUA-PPAS**

(Studi Pada SKPD Di Kabupaten Kudus dan Kabupaten Pati)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh:

MUAMMAR SIHABUDIN
NIM. 2008-12-004

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2013**

**PENGARUH KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA, POLITIK
PENGANGGARAN, PERENCANAAN DAN INFORMASI PENDUKUNG
TERHADAP SINKRONISASI DOKUMEN APBD DENGAN DOKUMEN KUA-
PPAS**

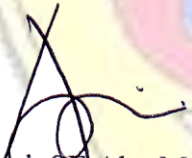
(Studi Pada SKPD Di Kabupaten Kudus dan Kabupaten Pati)

Skripsi ini telah di setujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

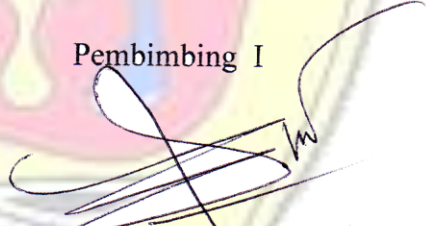
Kudus ,..... 2013

Mengetahui

Ketua Program Studi


Ashari, SE, Akt. M.Si
NIS.0610701000001162

Pembimbing I

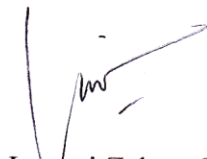

Dra. Hj. Ponny Harsanti, M.Si, Akt
NIS. 06107000001139

Mengetahui
Dekan



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II


Nafi' Inayati Zahro, SE. M.Si
NIS. 06107000001206

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

1. Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.

(QS. Al-Mujaadilah:11)

2. Pergunakanlah waktu yang lima sebelum datang waktu yang lima (gunakan sehat sebelum sakit, gunakan muda sebelum tua, gunakan sempit sebelum sempit, gunakan kaya sebelum miskin, gunakan hidup sebelum mati).

(Al Hadist)



Kupersembahkan kepada :

1. Kedua orangtuaku tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat.
2. Saudara-saudaraku tersayang.
3. Sahabat –sahabatku yang selalu setia membantuku.
4. Untuk Almamater U.M.K.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur saya panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Selama menyusun Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dan dorongan dan bimbingan dari segala pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada.

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Ashari, SE.MSi, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dra. Hj. Ponny Harsanti, M.Si, Akt selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Nafi' Inayati Zahro, SE. Msi, selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.

6. Kedua orang tuaku tercinta yang telah memberikan do'a dan restu, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
7. Saudara-saudaraku tersayang yang telah memberikan dorongan dan bantuan pada penulis dan menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Teman dan sahabatku yang tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,

2013

Penulis

MUAMMAR SIHABUDIN

ABSTRACT

Human resource capacity is the ability of members of the executive and the legislature in carrying out the functions and their respective roles in the process of policy making in the area of financial management. Qualities and abilities necessary for legislators also activities as outlined in the budget is very beneficial to the community. The problem that often arises is when budgeting is done for this is still understood as a development finance distribution activities. The research used the quantitative method by collecting data through questionnaires on SKPD in Kudus and Pati and processed using SPSS software 17.0. Results of this study indicate that two variables, the capacity of human resources and planning has no effect, whereas variables of political budgeting and supporting information have positive and significantly to the synchronization of the APBD document with KUA-PPAS document. From the results of the analysis showed that budgetary politics has a coefficient value is 2.270 and supporting information is 4.270. While the capacity of human resources has a coefficient value is 0.498 and planning has a coefficient value is -1.283. Multiple test results show value 20.514 it is mean that variable of human resources capacity, political budgeting, planning and supporting information to the synchronization of the APBD document with KUA-PPAS document. It was different from the results of research Arniati (2010), Effect of Human Resource Capacity, political budgeting, planning and supporting information to the synchronization of the APBD document with KUA-PPAS document in Tanjung Pinang with using Regression Test. The analysis showed that the variables of Human Resource Capacity, political budgeting, planning and supporting information does not significantly to the synchronization of the APBD document with KUA-PPAS document.

Keywords : *human resources, political, Budgeting, Planning, Information*

ABSTRAKSI

Kapasitas sumber daya manusia adalah kemampuan dari anggota eksekutif maupun legislatif dalam menjalankan fungsi dan perannya masing-masing dalam proses penyusunan kebijakan dalam pengelolaan keuangan daerah. Kualitas dan kemampuan anggota DPRD juga diperlukan agar kegiatan-kegiatan yang dituangkan dalam APBD sangat bermanfaat bagi masyarakat. Masalah yang sering muncul adalah ketika penganggaran yang dilakukan selama ini masih dipahami sebagai aktifitas pembagian keuangan pembangunan. Penelitian yang digunakan dengan metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner pada SKPD di Kabupaten Kudus dan Kabupaten Pati dan diolah menggunakan software SPSS, 17.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dua variabel yaitu kapasitas sumber daya manusia dan perencanaan tidak berpengaruh, sedangkan variabel politik penganggaran dan informasi pendukung berpengaruh positif dan signifikan terhadap sinkronisasi dokumen APBD dengan dokumen KUA-PPAS. Dari hasil analisis menunjukan bahwa besarnya nilai koefisien politik penganggaran adalah 2.270 dan informasi pendukung sebesar 4.270. Sedangkan kapasitas sumber daya manusia nilai koefisien 0.498 dan perencanaan -1.283. Hasil uji berganda menunjukan 20.514 berarti ada pengaruh variabel kapasitas sumber daya manusia, politik penganggaran, perencanaan dan informasi pendukung terhadap sinkronisasi dokumen APBD dengan dokumen KUA-PPAS. Berbeda dengan hasil penelitian Arniati (2010), Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Politik Penganggaran, Perencanaan Dan Informasi Pendukung Terhadap Sinkronisasi Dokumen APBD Dengan Dokumen Kua-Ppas Tanjung Pinang, menggunakan *Uji Regresi*. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel sumber daya manusia, politik penganggaran, perencanaan, informasi pendukung tidak berpengaruh signifikan terhadap sinkronisasi dokumen APBD dengan dokumen KUA-PPAS

Kata kunci : Sumber daya manusia, politik, Penganggaran, Perencanaan, Informasi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 8	
2.1 Kapasitas Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Politik Penganggaran	10
2.3 Perencanaan.....	14
2.4 Informasi Pendukung	15
2.5 Sinkronisasi Dokumen APBD.....	16
2.5.1 Sinkroniasasi.....	16
2.5.2 Dokumen APBD	17
2.6 Kebijakan Umum Anggaran	20

2.7 Penelitian Terdahulu	22
2.8 Kerangka Pikir	27
2.9 Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Jenis dan Variabel Penelitian	31
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4 Jenis dan Sumber Data	34
3.5 Metode Pengumpulan Data	35
3.6 Pengolahan Data.....	36
3.7 Metode Analisis Data	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum Responden	42
4.2 Penyajian Data	47
4.3 Analisis Data	60
4.4 Pembahasan.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Simpulan	70
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	71
5.2 Saran-saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Jenis Kelamin.....	42
4.2 Usia Responden	43
4.1 Golongan	44
4.2 Pendidikan	44
4.3 Masa Kerja.....	45
4.4 Keterlibatan	45
4.5 Pelatihan	46
4.6 Anggaran	46
4.7 Analisis Validitas Variabel Kapasitas SDM.....	48
4.8 Analisis Validitas Variabel Politik Penganggaran.....	49
4.9 Analisis Validitas Variabel Perencanaan.....	50
4.10 Analisis Validitas Variabel Informasi Pendukung	51
4.11 Analisis Validitas Variabel Sinkronisasi APBD	52
4.12 Hasil Uji Reliabilitas	53
4.13 Frekuensi Variabel Kapasitas SDM	54
4.14 Frekuensi Variabel Politik Penganggaran	56
4.15 Frekuensi Variabel Perencanaan	57
4.16 Frekuensi Variabel Informasi Pendukung	58
4.17 Frekuensi Variabel Sinkronisasi	60
4.18 Hasil Analisis Regresi dan Korelasi	61

4.19 Hasil Uji Regresi Berganda	64
4.20 Hasil Uji Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
4.1 Kerangka Pikir	28

